

BILAN FINANCIER
TABLE SANTÉ ET QUALITÉ DE VIE CÔTE-NORD (TSQVIE-09)

Déposé le 15 novembre 2021

Budget 1^{er} juin 2020 au 31 décembre 2021 – (19 mois) initialement prévue sur 24 mois.

COÛTS	Ressources	Gestion	Réseautage et déplacement	Total
MRC Haute-Côte-Nord	130 000 \$	14 000 \$	20 000 \$	164 000 \$
MRC Manicouagan	150 000 \$	14 000 \$	20 000 \$	184 000 \$
MRC Sept-Rivières	150 000 \$	14 000 \$	20 000 \$	184 000 \$
MRC Minganie	174 000 \$	14 000 \$	20 000 \$	208 000 \$
MRC Golfe-du-Saint-Laurent	189 000 \$	14 000 \$	40 000 \$	243 000 \$
MRC Caniapiscau	150 000 \$	14 000 \$	30 000 \$	194 000 \$
Gestion MRC fiduciaire		56 000 \$		56 000 \$
Besoins territoriaux (outils, formations, événements, etc.)	63 400 \$	- \$		63 400 \$
TOTAL	1 006 400 \$	140 000 \$	150 000 \$	1 296 400 \$

État des dépenses du 1^e juin 2020 au 31 octobre 2021 (17 mois)

	Ressources	Gestion	Réseautage et déplacement 1	Total
MRC Haute-Côte-Nord	93 566,22 \$	7 000 \$	1 065,08 \$	101 631,30 \$
MRC Manicouagan	73 789,59 \$	6 207,81 \$	3 555,74 \$	83 553,14 \$
MRC Sept-Rivières	57 721 \$	12 833 \$	9 204 \$	79 758 \$
MRC Minganie	56 020,1 \$	10 512 \$	4 526,35 \$	71 058,45 \$
MRC Golfe-du-Saint-Laurent	43 773,54 \$	4 083 \$	0 \$	47 856,54 \$
MRC Caniapiscau	78 291,15 \$	7 000 \$	428,35 \$	85 719,50 \$
Gestion MRC fiduciaire		325,40 \$		325,40 \$
Besoins territoriaux (outils, formations, événements, etc.)	6 507,97 \$	- \$		6 507,97 \$
TOTAL	409 669,57 \$	47 961,21 \$	18 779,52 \$	476 410,30 \$

¹ Les frais de déplacements devenus limités en raison du contexte lié à la pandémie, les mobilisations territoriales ont utilisé les sommes à cette sous forme d'outil et de service de consultation pour appuyer les mobilisations dans leur démarche.

PÔLE DE SOUTIEN : Territoire Côte-Nord	PÔLE DE SOUTIEN				
Prévisions annuelles					
	2018-2020	Réel oct.2021	2021-2022	Total budgété	Fondation
REVENUS - Contributions par partenaire					
Plan d'action Saine habitudes de vie	674 447 \$	96 350 \$	- \$	770 797 \$	
Alliance pour la Solidarité (FQIS)	1 217 489 \$	2 015 142 \$		3 232 631 \$	
Programme de subvention de sécurité alimentaire et mesure 13.1 du PAGIEPS (CISSS)	389 980 \$	587 394 \$	- \$	587 394 \$	
Fonds de développement des communautés en santé	1 574 665 \$	484 828 \$	- \$	2 059 493 \$	
<i>Contribution en temps ressources attribuée à la démarche - ANNULÉ</i>				- \$	
Organisateurs communautaires (CISSS-CN)	180 000 \$	N/a	- \$	- \$	
Agents Prévention-Promotion (CISSS-CN)	180 000 \$	N/a	- \$	- \$	
Réussite éducative via École en santé (CISSS-CN)	140 000 \$	N/a	- \$	- \$	
Fondation	600 000 \$	550 000 \$	146 400 \$	1 296 400 \$	1 296 400 \$
Total des revenus	4 956 581 \$	3 733 714 \$	146 400 \$	7 946 715 \$	1 296 400 \$
DÉPENSES					
Soutien à la concertation, la mobilisation, la formation et l'arrimage régional-local	100 000 \$	6 833 \$	112 567	119 400 \$	119 400 \$
Accompagnement et soutien des démarches collectives dans les 6 territoires de MRC	500 000 \$	469 577 \$	707 423	1 177 000 \$	1 177 000 \$
Actions saines habitudes de vie	674 447 \$	770 797 \$	- \$	770 797 \$	
Programme de subvention de sécurité alimentaire et mesure 13.1 du PAGIEPS (CISSS)	389 980 \$	587 394 \$	- \$	587 394 \$	
Actions pour l'inclusion économique et la participation sociale (FQIS)	1 217 489 \$	1 667 341 \$	1 565 290 \$	3 232 631 \$	
Projets de développement des communautés en santé	1 574 665 \$	1 884 936 \$	174 557 \$	2 059 493 \$	
Accompagnement territorial par le CISSS - ANNULÉ	500 000 \$	N/a	- \$	- \$	
Total des dépenses	4 956 581 \$	5 386 879 \$	2 559 836 \$	7 946 715 \$	1 296 400 \$
Surplus (déficit)	-			-	-

Rapport relatif à l'entente entre la FLAC et les MRC de la Côte-Nord

Bilan du 1^{er} janvier au 31 octobre 2021

MRC de Manicouagan

1. Bilan financier

	2020	2021	Total
Revenus	82 800.00 \$	82 800.00 \$	165 600.00 \$
Dépenses			
Salaires et charges sociales	22 329.09 \$	51 460.50 \$	73 789.59 \$
Déplacement	75.00 \$	335.00 \$	410.00 \$
Outils	3 052.65 \$	93.09 \$	3 145.74 \$
Frais de gestion	1 934.64 \$	4 273.17 \$	6 207.81 \$
Total des dépenses	27 391.38 \$	56 161.76 \$	83 553.14 \$
Solde	55 408.62 \$	26 638.24 \$	82 046.86 \$

En raison de la pandémie, la coordonnatrice n'a pu se déplacer sur le territoire. Cependant, nous souhaitons maintenir ce poste budgétaire.

Bien qu'à cette date nous ne connaissons pas les coûts qui pourront être engendrés pour des déplacements ou des outils, nous croyons que le budget résiduel nous permettrait de prolonger l'entente jusqu'en novembre 2022.

2. Date d'embauche

7 septembre 2020

3. Description de tâches

- Animer et soutenir les partenaires en développement social et des communautés
- Coordonner l'ensemble des activités reliées au mandat

La coordonnatrice en développement social et des communautés a participé à l'exercice de planification stratégique d'ID Manicouagan et les discussions ont permis de mieux faire comprendre son rôle et de reconnaître le développement social.

« Dynamiser, soutenir et accompagner les acteurs du développement économique et social de notre territoire ».

4. Bilan des réalisations

La mobilisation compte 80 partenaires actifs, dont trois maires et le préfet de la MRC de Manicouagan. Ceux-ci sont très impliqués et mobilisés.

Travaux amorcés à ce jour :

- Lecture collective du territoire et ce qui se fait
- Choix d'enjeux prioritaires
- Compréhension partagée des enjeux par les partenaires
- Changements souhaités dans la communauté
- Établissement de stratégies d'action

À venir :

- Identification des ressources humaine et financière requises
- Établissement d'un mécanisme de collaboration et de suivi des progrès
- Élaboration de la structure de gouvernance

Identification des enjeux par les partenaires de la mobilisation en développement social « Manicouagan on s'attache version 2.0 »

1. La valorisation et le soutien des familles en aidant toutes les personnes autour de l'enfant (père, mère, grands-parents, etc. (Leader)
2. L'attractivité et la rétention de la population (jeunes, aînés, personnes immigrantes) (Partenaires)
3. La valorisation de l'éducation (Leader)
4. L'accès aux services par le transport et la disponibilité des services de proximité. (Partenaires)
5. La santé mentale, la surconsommation d'alcool et de drogues. (Leader)
6. La sécurité alimentaire (avoir accès à de la nourriture saine et accessible pour tous.) (Partenaires)

- TSQVie
Nombre de rencontres : 1
- Alliance de Bienveillance
Nombre de rencontres du comité de pilotage : 10 rencontres
Rencontres avec les partenaires : 4 rencontres entre 26 et 35 participants
- Éclore - événement régionale petite enfance
Nombre de rencontres : 5 rencontres, 7 participants
- Rencontre de coordination territoriale
Nombre de rencontres : 8 rencontres entre 4 et 8 participants
- Rencontre d'accompagnement Communagir
Nombre de rencontres : 9 rencontres, 2 participants
- Rencontre du comité de pilotage du développement social et des communautés
Nombres de rencontres : 20 rencontres entre 4 et 6 participants
- Rencontre de sous-comité de travail sur les enjeux du territoire
Nombres de rencontres : 3 rencontres 9 entre 20 participants
- Manicouagan on s'attache version 2.0
Nombre de rencontres : 3 rencontres entre 30 et 40 participants

- PAR SHV Portrait
Nombre de rencontres : 5
- PAR SHV Prendre soin de notre monde
Nombre de rencontres : 2
- CISSS Sécurité alimentaire
Nombre de rencontres : 4
- RCPECN
Nombre de rencontres : 2
- FONDS FQIS, PGPS, MFA
Nombre de rencontres : 10
- Formation, webinaire et colloque en lien avec le DSC
Nombre de rencontres : 17

5. Bilan des projets financés via les fonds des MRC (FQIS, FSDCS) :

Les promoteurs qui déposent des projets dans le cadre de ces deux programmes bénéficient de l'accompagnement de la part de la conseillère en développement des communautés d'ID Manicouagan. La conseillère analyse les projets qui sont ensuite présentés à des comités pour décision.

Tant la conseillère en développement des communautés que la coordonnatrice en développement social et des communautés travaillent en partenariat pour soutenir les organismes qui désirent être supportés par ces programmes.

Fonds de soutien des communautés en santé (FSDCS)	
Enveloppes 2017-2021	465 172.00 \$
Nombre de projet	19
Aide accordée	404 230.23 \$
Solde 2017-2021	60 941.77 \$

Fonds Québécois d'initiatives sociales (FQIS)	
Enveloppes 2018-2021	578 779.90 \$
Nombre de projet	5
Aide accordée	373 046.00 \$
Solde 2017-2021	205 733.90 \$

- **Aide financière provenant du ministère de la Famille : programme de soutien financier aux initiatives soutenant l'éveil à la lecture, à l'écriture et aux mathématiques**

Réalisation d'un deuxième conte destiné aux parents d'enfants de 3 à 5 ans

Clientèle cible : Côte-Nord

Promoteur : Accueil Marie-de-l'Incarnation

Montant accordé : 25 000 \$

- **Santé et services sociaux : mesure 1.3-2 de la PGPS - Politique gouvernementale de prévention en santé.**

Atelier sur le langage des signes chez le bébé destiné aux parents d'enfants 0 à 24 mois

Clientèle cible : Côte-Nord

Promoteur : Accueil Marie-de-l'Incarnation

Montant accordé : 5 828 \$

Atelier de parentalité bienveillante sur la gestion de la colère et des conséquences chez l'enfant de 1 à 12 ans

Clientèle cible : Côte-Nord

Promoteur : Accueil Marie-de-l'Incarnation

Montant accordé : 11 901 \$

Atelier de Bédaine à Bébé destiné aux futurs parents et aux parents qui désirent en apprendre davantage sur les sujets qu'ils vont rencontrer dans la préparation de l'accouchement et pour les premiers moments du poupon

Clientèle cible : Manicouagan

Promoteur : Maison des Familles de Baie-Comeau

Montant accordé : 3 810,87 \$

Don externe DR Robitaille : 10 666,07 \$

Atelier Parent point Com destiné aux parents d'enfants de 6 mois à 5 ans

Clientèle cible : Manicouagan

Promoteur : Maison des Familles de Baie-Comeau

Montant accordé : 3 655,50 \$

Don externe de Dr. Robitaille : 14 742,59 \$

Atelier ludique et outils sur thématique spécifiques destinés aux parents d'enfants de 0 à 17 ans

Clientèle cible : Manicouagan

Promoteur : PANDA Manicouagan

Montant accordé : 9 550 \$

Bilan

Table de partenaires en développement social de Sept-Rivières

Entente de partenariat de la TSQvie-09

1^{er} janvier au 30 octobre 2021



MRC de Sept-Rivières

1. Bilan financier

	Ressource	Gestion	Réseautage et déplacement	Total
Montants prévus an 2	75 000	7 000	10 000	92 000
Montants dépensés an 2	41 757	5 833	7 349	54 939
Estimation dépenses novembre et décembre (an 2)	8 351	1 167	2 651	12 169
Estimation surplus an 2	24 892	0	0	24 892
Surplus an 1	59 036	0	8 145	67 181
Estimation surplus total	83 928	0	8 145	92 073

Avec le surplus estimé de 92 073\$, il serait possible de poursuivre l'entente pour un peu plus d'un an, en ajustant les montants des postes budgétaires pour qu'ils correspondent aux montants demandés au départ, soit 7 000\$ pour les frais de gestion, 10 000\$ pour le réseautage et l'excédent pour la ressource.

2. Bilan des activités réalisées

La mobilisation de partenaires est active depuis maintenant près d'un an. Depuis décembre 2020, une quarantaine d'organismes et d'organisations de Sept-Îles et de Port-Cartier se mobilisent et participent activement à la Table de partenaires en développement social de Sept-Rivières (TPDS_7R).

Les partenaires impliqués proviennent de secteurs variés : réseau municipal, de la santé et des services sociaux, de l'éducation, de l'emploi, de la sécurité publique et des services de garde éducatifs à l'enfance. Le milieu communautaire est bien représenté par la participation d'organismes offrant du soutien aux familles, aux hommes, aux femmes, aux jeunes et œuvrant en périnatalité. Les organismes de services en immigration, santé mentale, dépendance, de réinsertion, de justice, d'habitation et d'action bénévole sont également membres de la Table.

Au fil des rencontres, les partenaires constatent l'importance de la démarche en développement social, comprennent sa structure et son mode de fonctionnement. Une gouvernance est d'ailleurs en cours d'élaboration et permet de baliser les rôles et responsabilités de chacune des instances de la Table. Un comité de travail a été chargé de son élaboration. Une réflexion collective a permis d'établir la mission et la vision de la TPDS_7R :

Mission : Les partenaires des Sept-Rivières se concertent et mettent en œuvre une diversité de moyens pour favoriser le développement social en agissant sur les déterminants sociaux et ce, dans le but d'améliorer la qualité de vie des citoyens de 0 à 100 ans.

Vision : Les travaux de la Table permettent de développer de nouvelles pratiques, d'innover et de maximiser les leviers disponibles afin de contribuer à des transformations durables. Les partenaires agissent together-mamu-ensemble et en complémentarité par la concertation intersectorielle et le réseautage.

Dans un contexte de pandémie et de restrictions, les organismes et organisations impliqués ont su relever plusieurs défis. Parmi ceux-ci, notons : apprendre à se connaître et à travailler ensemble, apprivoiser différentes plateformes virtuelles et maintenir l'engagement tout au long de la série de huit (8) rencontres proposées.

Les membres souhaitent que l'acteur collectif qu'est la Table de partenaires en développement social de Sept-Rivières favorise certains rôles, en ordre d'importance : le réseautage et les communications, la réalisation de projets collectifs, la cohérence et la complémentarité, le renforcement des compétences ainsi que le positionnement et l'influence.

À l'aide de statistiques et par la connaissance que les partenaires ont du milieu, la Table a identifié des enjeux sociaux prioritaires sur lesquels elle considère qu'il est souhaitable d'agir collectivement. L'implication des partenaires et leur volonté de changement concernant les enjeux ciblés sont les moteurs de la mobilisation et l'intersectorialité est une force qui permet le réseautage entre organisations et cultures. Les enjeux qui ont été priorités jusqu'à maintenant sont la santé mentale et la persévérance scolaire/réussite éducative.

Des comités de travail spécifiques aux enjeux identifiés sont formés et réfléchissent à la mise en œuvre de stratégies collectives qui agissent sur ces enjeux.

La quinzaine de partenaires du comité de travail « santé mentale » s'est rencontré quatre (4) fois cette année. Ils ont nommé leur besoin de réseautage en lien avec la problématique, dans le but d'agir plus efficacement. À partir de 2018, alors que le CISSS avait cessé d'animer Table Santé Mentale Dépendance Itinérance, le besoin de réseautage s'est fait de plus en plus criant pour les organismes du milieu. À la suite de démarches de la TPDS_7R, le CISSS propose la reprise de la Table Santé Mentale Dépendance Itinérance sous une nouvelle formule et le réseautage reprend après un arrêt de près de 3 ans. Dans le but d'éviter le dédoublement des espaces de concertation, il a été proposé aux partenaires des deux mobilisations d'arrimer les démarches. La planification stratégique qui devrait être complétée d'ici décembre s'en trouvera enrichie. Outre le fait que les partenaires sont déjà en action par le réseautage, une action a été mise en place rapidement grâce à la collaboration de plusieurs acteurs du milieu : l'implantation du Programme Accès-Loisirs Sept-Rivières, dont la première édition a permis à près d'une soixantaine de personnes en situation de faible revenu de s'inscrire à une activité de loisir gratuitement.

Le comité de travail « Persévérance scolaire/réussite éducative » s'est aussi rencontré quatre (4) fois jusqu'à maintenant. C'est un enjeu déjà travaillé à l'échelle régionale par RAP Côte-Nord, l'instance régionale en persévérance scolaire. Une collaboration étroite s'est installée entre cette instance et le comité de travail pour permettre la mise en place d'actions locales. Des stratégies et objectifs qui ont émergé de la réflexion du comité sont basées sur la réflexion déjà entamée par les professionnels du comité RAP Côte-Nord, pour les bonifier ou les intensifier. D'autres pistes d'actions ont été identifiées par les membres du comité de travail de la Table car ils estiment qu'elles sont prioritaires et répondent à un besoin.

Un troisième comité de travail appelé Alliance de bienveillance de Sept-Rivières, dont l'objectif est d'agir pour contrer la maltraitance envers les tout-petits, s'est rencontré cinq (5) fois cette année. La coordonnatrice territoriale en développement social co-anime ces rencontres et participe au comité de pilotage régional.

D'autres enjeux ont été nommés par les partenaires. Entre autres, l'accès aux services de garde éducatifs à l'enfance et la pénurie de main d'œuvre. Après avoir établi une compréhension commune de ces enjeux, les partenaires ont opté pour insérer des actions en lien avec ces problématiques à travers les planifications stratégiques des deux enjeux prioritaires.

Le comité de coordination de la TPDS_7R s'est rencontré à sept (7) reprises. Il veille au bon fonctionnement de la Table et de ses instances en cohérence avec la vision, la mission et les priorités établies, il assure une vigie face aux enjeux identifiés et en émergence et il participe à l'organisation des grandes rencontres de la Table.

Communagir continue d'accompagner la mobilisation pour quelques mois encore. Cet accompagnement a été indispensable pour orienter la démarche.

Entre autres, la coordonnatrice territoriale en développement social :

- Entretient un lien avec les partenaires du développement social de la MRC, les mobilise et assure les communications;
- Soutient le fonctionnement, l'animation et la coordination des activités rattachées à la TPDS_7R, en collaboration avec le comité de coordination;
- Assure une vigie face aux besoins des partenaires et aux enjeux qui pourraient émerger;
- Veille à ce que les priorités soient respectées en fonction des décisions collectives;
- Représente la TPDS_7R et porte ses enjeux aux différentes instances pertinentes en lien avec le développement social, dans un objectif de mise en place de passerelles de collaboration :
 - Démarche Prendre soin de notre monde Sept-Îles - 2 rencontres;
 - Table santé et qualité de vie de la Côte-Nord - 2 rencontres;
 - Coordonnatrices territoriales en développement social de la région - 9 rencontres;
 - Comité consultatif Hop la Ville - 1 rencontre;
 - Comité pour l'élaboration de la politique familiale municipale de la Ville de Port-Cartier – 4 rencontres;
 - Rencontres locales et régionales en vue de la diffusion et de la présentation du portrait diagnostic des systèmes alimentaires de la Côte-Nord - 6 rencontres;
 - Comité de reprise des activités de la Table de concertation jeunesse - 1 rencontre.

3. Bilan des projets financés

Projet	Organisme porteur	Financement	Montant accordé
Déoulant de la mobilisation de partenaires (TPDS_7R)			
Création d'un poste de soutien communautaire pour la clientèle de l'OMH	Office Municipal d'Habitation de Sept-Îles	FQIS	35 281.06 \$
Campagne d'information destinée aux femmes et aux jeunes en vue des élections municipales	Forum Jeunesse Côte-Nord	FSDCS	6 954.00 \$
Implantation du programme Accès-Loisirs Sept-Rivières	Table de partenaires en développement social de Sept-Rivières, Maison de la Famille de Port-Cartier, l'Envol-Maison de la Famille	-	0 \$
Projet : Formation ADS+ pour les coordonnatrices territoriales en développement social et les agentes responsables FQIS dans les 6 MRC de la Côte-Nord	Regroupement des femmes de la Côte-Nord	FSDCS	342.00 \$
Non liés à la mobilisation de partenaires (TPDS_7R)			
Installation d'une application de gestion pour les organismes	Centraide Duplessis	FSDCS	10 865.70 \$
Calendrier aide-mémoire pour les aînés	Table de concertation des aînés de Sept-Rivières	FSDCS	5 180.00 \$
Construction et distribution de boîtes d'abrasif d'hiver pour les aînés	Table de concertation des aînés de Sept-Rivières		17 198.00 \$
Création d'un service de prêt de matériel et jeu sensoriel pour la clientèle vivant avec un TSA	Autisme Côte-Nord	FSDCS	5 560.00 \$
		Total FQIS	35 281.06 \$
		Total FSDCS	46 099.70 \$
		TOTAL	81 380.76 \$

FQIS : Fonds québécois d'initiatives sociales

FSDCS : Fonds de soutien au développement des communautés en santé



Bilan de coordination territoriale – MRC de Caniapiscau
Entente de partenariat de la TSQvie-09
1^{er} janvier 2021 au 31 octobre 2021

1. Bilan financier

	Ressource	Gestion	Réseautage et déplacement	Total
Montants prévus	62 500,00 \$	5 833,00 \$	12 500,00 \$	80 833,00 \$
Montants dépensés	44 851,06 \$	3 500,00 \$	428,35 \$	48 779,41 \$

Commentaires : La pandémie et les mesures sanitaires continuent de freiner tous les déplacements et toutes les activités de réseautage « en présence ». Les rencontres ont eu lieu de manière virtuelle sans nécessiter de dépenses. En temps normal, les dépenses en déplacement sont importantes dues à l'étendue de notre territoire. Aussi, une visite à Schefferville était prévue cet automne, mais une crise organisationnelle a frappé la Ville et a occasionné le report du déplacement. Par ailleurs, la période estivale entraîne un certain ralentissement dans la démarche, les rencontres et le travail collectif, faisant en sorte que l'ensemble des dépenses sont moins élevées pendant ces deux mois.

2. Bilan des activités réalisées

Afin de mobiliser les acteurs en développement social et communautaire de l'ensemble de notre territoire, nous avons réalisé une entente avec la Ville de Schefferville pour confier le mandat de mettre sur pied une démarche locale intégrée en développement social et communautaire. Une coordonnatrice locale a été désignée. Le comité est composé d'acteurs des milieux de Schefferville et Matimekush-Lac-John. Une première rencontre a eu lieu le 22 septembre 2021 et la prochaine est prévue le 20 octobre. La coordonnatrice territoriale fournit de l'accompagnement et du soutien à la coordonnatrice locale et au comité pour harmoniser les démarches sur le territoire, valoriser la collaboration et favoriser l'atteinte des objectifs de l'entente.

À Fermont, le comité, auquel s'est greffé de nouveaux partenaires, s'est rassemblé à plusieurs reprises à l'hiver et au printemps pour effectuer une démarche comprenant :

- un exercice de compréhension des déterminants sociaux de la santé;
- un recensement des besoins de la communauté au regard des déterminants sociaux de la santé;
- un travail de priorisation des enjeux et des besoins soulevés;
- la mise en place d'un plan d'action évolutif;
- des actions de réseautage et d'échanges d'information.

Des comités de travail sont déjà en action autour des enjeux suivants : le transport actif, les services de garde, le temps écran et l'hyperconnectivité et la bienveillance auprès des tout-petits. L'Alliance de bienveillance de Fermont a tenu ses deux premières rencontres au printemps et la troisième se tiendra en novembre. Nous planifions la réalisation d'actions relatives à l'implication citoyenne, à la violence sous toutes ses formes, à la santé mentale et à la formation postsecondaire.

3. Engagements par le biais des autres fonds complémentaires

Fonds de soutien au développement des communautés en santé	
Enveloppe de 248 031,89 \$ pour la période du 1^{er} avril 2018 au 31 décembre 2021	
Nombre de projets	Montant accordé
5 projets financés entre le 1 ^{er} janvier 2021 et le 31 octobre 2021	37 272,45 \$
Solde au 31 octobre 2021	
18 206 \$ dans l'enveloppe dédiée à l'égalité entre les femmes et les hommes	
0 \$ dans l'enveloppe dédiée au développement des communautés en santé	

Fonds québécois d'initiatives sociales (FQIS)	
Enveloppe de 85 018,99 \$ excluant les frais de gestion pour la période du 1^{er} avril 2021 au 31 mars 2022	
Nombre de projets	Montant accordé
1 projet financé (projet régional) entre le 1 ^{er} janvier 2021 et le 31 octobre 2021	4 075,94 \$ (portion pour Caniapiscau, 11,5 % du montant total)
Solde au 31 octobre 2021	
80 943,05 \$	

1. Bilan financier

Ressources	\$ 32 312.48	Salaire, charges sociales et fournitures
Déplacements	\$ 0	Aucun déplacement à cause de la pandémie
Outils	\$ 11 461.06	McKay & Co, Miro, cours de français écrit
Frais de gestion	\$ 4 083.00	7 mois d'avril à octobre
Total	\$ 47 856.54	

2. Bilan des réalisations

Rencontres	Nombre
Progrès BCN (Table de développement social)	2, 1 autre planifiée avant fin décembre
Comité de pilotage – Progrès BCN	7
Accompagnement McKay&Co	Chaque semaine
Coordination territoriale	5
TSQvie-09	1
Prendre soin de notre monde	1
Comité de pilotage – Alliances de bienveillance	3
Regroupement petite-enfance (Coasters Association)	1
SADC/Synergie 138	1
Concertation - Regroupement des Femmes Côte-Nord	1
Diffusion Portrait Système alimentaire	1 régional, 1 avec partenaires de la table
Portrait système alimentaire	2 planifications, 1 suivi
Consultation sur "Blue Economy Strategy"	1
Éclaire Côte-Nord – Intervention Relationnelle	1
Formation sur site web 211	1
Formation Zoom	1
Présentation RAP	1 régional, 1 avec Centre de services scolaire Littoral

3. Contexte de notre mobilisation

Priorités choisies par les partenaires :

- Communication et collaboration
- Conditions de travail et main d'œuvre
- Éducation et littératie
- Infrastructure et logement
- Services sociaux et de santé

Considérations importantes:

- Les partenaires se concentrent sur les tranches d'âge de 0 à 100 ans. Ils reconnaissent qu'il y a surtout un manque dans le secteur des jeunes adultes (15-35 ans).
- Une attention particulière doit être accordée aux tables et mandats existants. Il y a actuellement plusieurs travaux et mandats en cours pour une variété de priorités et nous ne voulons pas dupliquer ou enlever les efforts des autres.
- Il est important d'être conscient qu'il existe de nombreuses tensions et hésitations entre les partenaires et le travail en commun. Créer un environnement qui favorise la communication et la collaboration est essentiel, mais encourager les partenaires à participer est parfois un problème.

MRC de Minganie

Bilan Table Santé Qualité de Vie de la Côte-Nord

Projet avec la Fondation Lucie et André Chagnon
1^{er} janvier 2021 au 31 octobre 2021

Havre-Saint-Pierre
Vendredi 29 octobre 2021

Bilan financier FLAC

Poste budgétaire	Montant utilisé	Explications
<i>Salaire</i>	49 574 \$	Agente de développement social et communautaire
<i>Frais de gestion</i>	5 840 \$	(584 \$ par mois)
<i>Déplacement</i>	208 \$	Déplacement restreint dû à la pandémie <i>Poste budgétaire important pour nous en Côte-Nord puisqu'il favorise la participation au forum et le réseautage.</i>
<i>Outils</i>	3 570\$	Accompagnement Communagir
TOTAL		59 192\$

Bilan des activités Du 1^{er} janvier 2021 au 31 octobre 2021	
Tâches	Explications
<i>Entrée en poste de la ressource</i>	Entrée en poste de l'agente de développement social et communautaire le 11 janvier 2021.
<i>Description des tâches accomplies</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Mobilisation et concertation du territoire - Échange et rencontre avec les représentants des différentes municipalités - Identification des enjeux - Création de comités de travail
<i>Nombre de rencontres de mobilisations</i>	<u>Rencontre des coordonnatrices de territoires</u> : 10 rencontres <u>Alliance bienveillance</u> : 6 rencontres <u>Mobilisation locale</u> : 3 grandes rencontres <u>Réunions des organismes communautaires (animé par le CISSS)</u> : 10 rencontres Participation à la Table des aînés, Table violence de la Minganie et autres concertations sociales
<i>Nombre de participants aux rencontres</i>	Nous avons rejoint environ 20 partenaires de tous les réseaux. (Organismes communautaires, Commission scolaire, organismes régionaux, représentant municipal, CISSS, services publics, etc.)
<i>Enjeux identifiés sur le territoire</i>	Les enjeux ciblés sont l'occupation du territoire, la bienveillance, la réussite éducative, l'emploi et la sécurité alimentaire. Nous sommes présentement à l'élaboration du plan d'action. Nous prévoyons présenter celui-ci en début d'année 2022.
Bilan des fonds Du 1^{er} janvier 2021 au 31 octobre 2021	
<i>Fonds québécois d'initiatives sociales</i>	Nombre de projets : 1 projet Total attribué : 36 096,65\$
<i>Fonds soutien au développement des communautés en santé</i>	Nombre de projets : 9 projets Total attribué : 161 698, 76 \$



Bilan de la MRC de La Haute-Côte-Nord du 1^{er} janvier au 31 octobre 2021 :

	Ressource	Gestion	Réseautage et déplacement	Total
Montants prévus	46 463,22\$	3 500,00 \$	Information manquante	49 963,22 \$
Montants dépensés	48 481,54\$ (note 1)	3 500,00 \$	395 \$	52 376,54 \$